Querida familia de la Iglesia, 1° de marzo de 2020

A finales del 2015, el pastor Rob programó una conferencia telefónica con el Comité Ejecutivo de la Junta de Ancianos, donde instó a los líderes de la Junta a comenzar a abordar la necesidad emergente de un plan de sucesión.

En el 2016, la Junta de Ancianos desarrolló un plan de sucesión por escrito que constaba de tres fases. Las fases 1 y 2 eran fundamentales y tenían 12 objetivos distintos. Los objetivos de las fases 1 y 2 se ya se han cumplido. Entre estos objetivos se encontraban: 1. Actualización de la misión y los valores de WBC 2. Ajuste de nuestra estructura organizativa 3. Creación de la rotación del equipo de predicación y 4. Establecimiento de las funciones de tres pastores ejecutivos: Hanibal Rodriguez, Scott Landon y Chris McElwee.

Esto nos lleva a la Fase 3 que es ahora. En el verano del 2019, la Junta de Ancianos creó un Equipo de Liderazgo de Sucesión. El encargado del Equipo de Liderazgo de Sucesión debía redactar un plan de sucesión operacional que proporcionará la continuidad del liderazgo en WBC. Este plan fue presentado a la Junta de Ancianos y fue aprobado en febrero. Algunos de los elementos de este plan incluyen:

1. Una línea de tiempo definida
2. Identificación de las cualidades que buscamos en nuestro próximo Pastor Principal
3. Creación de un plan de comunicación
4. Crear un enfoque en la oración en toda la iglesia
5. Creación de un Comité de Búsqueda
6. Planes para celebrar el ministerio de Rob y Rhonda
7. Plan de Transición

A lo largo de este proceso, la Junta de Ancianos quiere ser transparente, proporcionando oportunidades para que la congregación hable sobre el proceso y proporcionando actualizaciones periódicas en línea y en nuestros servicios.

**Hay varias maneras en que necesitamos que tú te involucres en la transición. Como parte de nuestra congregación, necesitamos:**

1. Que te apropies de la tarea de mantener la unidad de este Cuerpo.
2. Que des a la Junta de Ancianos tu opinión honesta a medida que avanzamos a través de esta transición.
3. Que te mantengas constante en tu asistencia y ofrendas.
4. Que ores individual y corporativamente para que lleguemos a entender y aceptar la provisión de Dios para nuestro próximo Pastor Principal.

**A medida que buscamos tu opinión honesta, estamos organizando varias oportunidades para que nos des tu retroalimentación.**

1. Que nomines a los miembros del Comité de Búsqueda presidido por el Anciano Jim Goetz. Envía las nominaciones a [dstone@wheatonbible.org](mailto:dstone@wheatonbible.org)
2. Que asistas a una reunión Pregúntanos Cualquier Cosa con el Personal Superior y los Ancianos
   1. 15 de marzo del 2020 a las 2:30 pm en el campus de West Chicago
3. Que participes en un grupo de enfoque para hablar sobre las cualidades que buscaremos en nuestro próximo Pastor Principal. Las fechas se anunciarán próximamente.

Gracias por tus oraciones, tus aportes y tu compromiso con esta iglesia,

John Walker

Presidente de la Junta de Ancianos

Wheaton Bible Church