**Preguntas Frecuentes: Sucesión de WBC** 1° de marzo de 2020

**PREGUNTAS SOBRE EL PROCESO**

1. **¿Quién inició el proceso de sucesión y cuándo comenzó?**

*En el 2015, el Pastor Rob inició una conversación de sucesión con los Ancianos. En el 2016, la Junta de Ancianos creó un Plan de Sucesión de tres fases y lo han estado ejecutando durante los últimos cuatro años.*

1. **¿Por qué no hemos oído hablar de esto antes?**

*El proceso de reemplazar a un pastor principal, que ha servido más tiempo que cualquier otro pastor en WBC, no tiene precedentes en la historia de nuestra iglesia. Cuando comenzó el proceso, los Bugh necesitaban tiempo para orar y procesar, al igual que el liderazgo de WBC. Queríamos movernos con consideración y debida diligencia; ni demasiado rápido ni demasiado lento. Decidimos esperar hasta que tuviéramos una línea de tiempo de Rob y sentimos que esta sería la forma más efectiva de ayudar a administrar y guiar el viaje emocional, espiritual y estructural de esta sucesión.*

1. **¿Cuál es el proceso para encontrar a nuestro próximo Pastor Principal?**

*Según la constitución de WBC, la Junta de Ancianos designará un comité de búsqueda. El comité de búsqueda hará una recomendación a los Ancianos, quienes harán una recomendación a la Iglesia. Los miembros de la Iglesia votarán por votación escrita sobre el Candidato a Pastor Principal recomendado por los Ancianos. Este voto requiere un quórum (10% de los miembros) y un voto afirmativo del 75 por ciento o más para extender un llamado al Candidato a Pastor Principal. Habrá boletas de ausencia disponibles pero ellas no cuentan para el cumplimiento de un quórum.*

1. **¿Cuál es el cronograma para la transición?**

*Planeamos lanzar el comité de búsqueda a finales de abril y principios de mayo. Se contratará una empresa de búsqueda de ejecutivos para dar inicio al proceso formal. Idealmente, la Junta de Ancianos seleccionará un Candidato Pastor Principal durante el primer trimestre del 2021 y la iglesia votará sobre el Candidato a Pastor Principal en el segundo trimestre del 2021. Celebraremos el ministerio de Rob y Rhonda en el segundo trimestre del 2021 e instalaremos al nuevo Pastor Principal en el tercer trimestre del 2021. Esto permitirá una buena transición.*

*Si no tenemos un nuevo pastor principal en 12-15 meses, nuestro plan es utilizar algunos de nuestros otros pastores, así como predicadores invitados para los domingos por la mañana.*

1. **¿Cómo afectará este cambio al personal actual?**

*Afectará a cada persona del personal de manera diferente. Se desarrollará un plan de atención que abordará esta transición significativa y a algunos Ancianos y personal se les asignarán responsabilidades como parte de este plan. También creemos que los miembros de la familia de la iglesia cuidarán del personal que conocen. Es normal que haya algunas posibles transiciones de personal cuando un pastor principal se va y uno nuevo viene a bordo. Esto es una parte natural de la transición de un pastor principal. Algunas transiciones del personal ocurrirán sin un cambio en el liderazgo.*

1. **¿Cómo participará la congregación en el proceso de búsqueda y selección?**

*Los Ancianos llevarán a cabo Grupos de Enfoque, visitarán distintos grupos de crecimiento y estarán disponibles para escuchar sus comentarios. Puedes hablar con un anciano en persona, por teléfono o por correo electrónico. También continuaremos celebrando las reuniones de “Pregúntanos Cualquier Cosa” que comenzamos en noviembre pasado. Deseamos sinceramente recibir tu opinión honesta. Lo más importante e impactante que puedes hacer es orar, orar, orar.*

*Cualquier persona en la congregación que asista regularmente a WBC y tenga un interés personal en nuestra iglesia puede participar en un Grupo de Enfoque, que ayudará a identificar los criterios a buscar en el próximo Pastor Principal. Los miembros de la Iglesia son elegibles para servir en el comité de búsqueda (véase la sección a continuación). Los miembros de la Iglesia pueden votar sobre el Candidato a Pastor Principal. Si no eres miembro de la iglesia y deseas votar, deberás inscribirte en una [clase de membresía](https://wheatonbible.org/next-steps/growth-track/) y pasar por el proceso de membresía.*

1. **¿Qué es un Grupo de Enfoque?**

*Los grupos de enfoque son reuniones que llevaremos a cabo para que los voluntarios clave y los asistentes regulares den su opinión y trabajen para alinear las cualidades y características de nuestro nuevo Pastor Principal. Suscríbete a nuestro [boletín semanal](https://mailchi.mp/wheatonbible/email-list/) y pon atención a las próximas fechas si estás interesado en participar en esta parte del proceso.*

1. **¿Cuál es el papel de Rob en el proceso?**

*Como dijo Rob, él no elegirá a su sucesor. Dijo también: "Ese no es mi papel según la constitución de WBC. Más bien, es responsabilidad del liderazgo y la membresía de WBC. No voy a estar involucrado en el proceso de búsqueda. Los miembros de WBC son los que tienen la responsabilidad de votar sobre nuestro próximo Pastor Principal. Todos debemos recordar que el nombre más importante en esta iglesia es Jesucristo. Él es la cabeza de WBC, no yo. Él nos guiará. Él ama esta iglesia. Pero el suyo es el único nombre que importa”.*

1. **¿Se superpondrá el pastor Rob con el nuevo pastor principal?**

*El plan es tener cierta superposición del Pastor Rob con el Candidato a Pastor Principal. La duración de esto dependerá de varios factores, incluyendo la fecha de contratación de nuestro nuevo Pastor Principal. Creemos que, si es posible, una superposición de dos meses sería óptima.*

1. **¿Qué se espera de mí, como miembro o asistente regular de WBC, durante este proceso de transición?**

*Confiamos en que podrás:*

*(a) asumir personalmente la tarea de preservar la unidad de nuestro cuerpo;*

*(b) expresar a la Junta de Ancianos tu retroalimentación en un espíritu de amor;*

*(c) comprometerte a orar individual y corporativamente para que descubramos y aceptemos la provisión de Dios para nuestro próximo Pastor Principal; y*

*(d) dar generosamente para permitirnos continuar cumpliendo nuestra misión y estar en una posición financiera sólida antes de la llegada de nuestro próximo Pastor Principal.*

**PREGUNTAS SOBRE EL COMITÉ DE BÚSQUEDA**

1. **¿Cómo se formará el comité de búsqueda?**

*El comité de búsqueda será formado por la Junta de Ancianos. Las nominaciones se recibirán hasta el 31 de marzo. El candidato debe ser un miembro de la iglesia y estar disponible para dar mucho tiempo al proceso de búsqueda durante el 2020 y tal vez el 2021.*

1. **¿Quién estará en el comité de búsqueda?**

*El comité de búsqueda estará compuesto por miembros de la iglesia. Los Ancianos desean tener un buen grupo representativo de toda la congregación. Los Ancianos han elegido al anciano Jim Goetz para servir como Presidente del Comité de Búsqueda. John Walker, Presidente de la Junta de Ancianos, y Scott Landon, Pastor Ejecutivo de Administración, servirán como miembros ex officio sin derecho a voto.*

1. **¿Cuáles son las características y compromisos de un miembro del comité de búsqueda?**

***Características personales****:*

1. *Abraza la misión, la visión y los valores de WBC como se evidencia en su liderazgo y acciones.*
2. *Da evidencia de tener los mejores intereses de WBC para el futuro, independientemente de sus preferencias personales, dotado en la promoción de la armonía y la unidad en el cuerpo.*
3. *Es optimista sobre lo que Dios hará en el futuro de WBC y esas posibilidades más que el pasado de WBC.*
4. *Es visto como un líder en su círculo de influencia en WBC, llegando a la rica mezcla de ministerios, orígenes, edades, géneros, etnias y dones de la iglesia.*

***Está comprometido con:***

1. *Orar diariamente por la voluntad y sabiduría de Dios en el proceso, por sí mismos, por el comité, por la iglesia y por los candidatos.*
2. *Desarrollar y apoyar las especificaciones de búsqueda.*
3. *Asistir a reuniones quincenales por teléfono o en persona.*
4. *Identificar y entrevistar candidatos.*
5. *Comunicarse con y en nombre de su cuerpo de creyentes.*
6. *Seleccionar y luego apoyar la provisión de Dios para nuestro próximo Pastor Principal, incluyendo constancia en la oración, ayuda en la transición y apoyo personal (por ejemplo, ¡llevar al pastor a su casa para cenar!).*
7. **¿Podemos nominar a alguien para el comité de búsqueda?**

*Sí, los miembros pueden nominar a otros miembros enviando un correo electrónico a [dstone@wheatonbible.org](mailto:dstone@wheatonbible.org) o llenando el formulario disponible en el mostrador de bienvenida en el atrio.*

1. **¿Serán considerados los pastores actuales para el puesto?**

*Sí, el plan es realizar una búsqueda que incluirá candidatos internos y externos.*

1. **¿Estaremos usando una empresa de búsqueda?**

*Sí, planeamos usar una empresa de búsqueda de ejecutivos que tenga una amplia experiencia en el servicio a grandes iglesias evangélicas. Han pasado más de 25 años desde que contratamos a un pastor principal. La empresa aporta su experiencia y mejores prácticas junto con un conjunto objetivo de ojos al proceso de búsqueda de ejecutivos, encontrando candidatos que no encontraríamos por nuestra cuenta. Creemos que este será el mejor proceso para lanzar la red de amplio alcance al considerar quién quiere Dios que sirva como nuestro próximo Pastor Principal.*

*Tener una empresa de búsqueda significa que esa empresa trabajará exclusivamente para nosotros para evaluar candidatos internos y externos. La empresa de búsqueda desarrollará una comprensión profunda de nuestros criterios de búsqueda a través de discusiones con el Comité de Búsqueda y Ancianos. La empresa identificará a los candidatos potenciales de su extensa base de datos y redes, así como los nombres presentados por el Comité de Búsqueda. Evaluarán a los candidatos por sus fortalezas y debilidades, así como su aptitud general. Estarán involucrados escuchando sermones, realizando verificaciones en las redes sociales, revisando sitios web y entrevistando a los candidatos (y, si están casados, a sus esposas). Luego presentarán candidatos al Comité de Búsqueda para una consideración más profunda.*

*Si sabes de un candidato potencial para Pastor Principal, te animamos a enviar ese nombre directamente al comité de búsqueda mediante un correo electrónico a [dstone@wheatonbible.org](mailto:dstone@wheatonbible.org).*

1. **¿Quién decide los criterios para la búsqueda?**

*La Junta de Ancianos y el Equipo de Liderazgo Senior ya han pasado por un proceso de identificación de algunos criterios. Vamos a llevar a cabo varias reuniones de grupos focales para permitir que otros proporcionen aportes. A partir de esto, se desarrollarán los criterios, y el perfil del pastor será revisado y aprobado por los Ancianos.*

1. **¿Cuándo y cómo tendré la oportunidad de dar mi opinión?**

*Publicaremos las fechas y horas de los Grupos de Enfoque en los que tendrá la oportunidad de proporcionar su retroalimentación.*

1. **¿Cuándo y cómo puedo votar sobre el próximo Pastor Principal?**

*Solo los miembros de la iglesia tendrán voto sobre el próximo Pastor Principal. Si no eres miembro y deseas votar, deberás inscribirte en una [clase de membresía](https://wheatonbible.org/next-steps/growth-track/) y pasar por el proceso de membresía. La votación ocurrirá después de que la Junta de Ancianos tenga un candidato a Pastor Principal que recomendar a la Iglesia.*

1. **¿Cómo puedo orar por este proceso?**

*La planificación de la sucesión es una labor espiritual. La oración es central al igual que permanecer en la Palabra de Dios. En palabras del Pastor Rob, “lo más importante que puedes hacer es orar, orar para que Dios por Su Espíritu haga cosas increíbles aquí en WBC, que este sea un proceso unificador y que Dios deje su voluntad clara acerca de quién ha elegido para ser el próximo Pastor Principal”.*

*El primer tiempo de oración en toda la iglesia será la noche del miércoles 25 de marzo a las 7:00 pm. Por favor, únete a nosotros. Una variedad de tiempos de oración adicionales se están planificando y serán comunicados. También te animamos a orar en tu grupo de vida, comunidad de adultos, con otros, así como individualmente para este tan importante asunto. Está atento a más detalles en el futuro.*

1. **¿Con qué frecuencia proporcionarán los Ancianos actualizaciones de comunicación y dónde puedo encontrarlas?**

*Planeamos comunicarnos aproximadamente cada mes más o menos en los servicios de adoración, por correo electrónico, en nuestro sitio web y por otros medios.*

1. **¿Cómo puedo abordar las preguntas o inquietudes que tengo durante el proceso?**

*Puedes enviar tus preguntas o inquietudes a uno de nuestros Ancianos, un miembro del comité de búsqueda, o enviando un correo electrónico a [dstone@wheatonbible.org](mailto:dstone@wheatonbible.org) y será entregado al comité de búsqueda.*

**PREGUNTAS SOBRE EL PASTOR ROB**

1. **¿Cuánto tiempo ha sido Rob el Pastor Principal en Wheaton Bible Church?**

*Rob comenzó a servir como Pastor Principal en septiembre de 1994. En septiembre del 2019, celebramos su 25 aniversario en WBC.*

1. **¿Por qué Rob se retira como Pastor Principal de WBC?**

*Dios comenzó a mover en el corazón de Rob en el 2015. Después de un extenso tiempo de oración durante varios años, Dios le confirmó repetidamente a Rob que era hora de retirarse de ser el Pastor Principal de WBC. Esta es su decisión basada en su propia iniciativa y la guía del Espíritu Santo. Es lo que condujo a la planificación de la sucesión en la que Rob y los Ancianos han estado trabajando durante los últimos cuatro años.*

1. **¿Rob y Rhonda continuarán asistiendo a WBC después de la jubilación?**

*No. Aunque aman a esta iglesia (Rob ha estado aquí 25 años y Rhonda ha estado aquí 32 años), han pasado la mayor parte de sus vidas adultas aquí, han criado a sus hijos aquí y han llorado la pérdida de sus primeros cónyuges aquí, creen que Dios los está guiando a trasladarse.*

1. **¿Qué planean hacer Rob y Rhonda después de que Rob se retire de WBC?**

*Aunque Rob se retirará de WBC, no se retirará del ministerio. Él hará la transición a un puesto de misiones globales a tiempo parcial con Greater Europe Mission, donde ha sido presidente de la junta durante los últimos 12 años. Rhonda planea continuar trabajando como pediatra a tiempo parcial.*

1. **¿Qué hará Rob en su tiempo restante en WBC?**

*Rob continuará en su ministerio de la Palabra predicando. Continuará proporcionando liderazgo estratégico de la iglesia, proporcionando profundidad teológica y ayudando a desarrollar la próxima generación de líderes. Él continuará siendo responsable ante la Junta de Ancianos.*

1. **¿Por qué dio Rob un rango de fechas de 12-15 meses en cuanto a cuándo se retirará de WBC?**

*La sucesión es la transferencia intencional de poder, liderazgo y autoridad de un líder primario a otro. Rob ha sido el pastor principal por más tiempo en la historia de la Wheaton Bible Church. Esta sucesión es un plan intencional y estamos emprendiendo juntos. La sucesión es un viaje emocional para todos los involucrados, especialmente con un pastorado de 25 años. El mito es que es una decisión estructural que reemplaza principalmente a un líder por otro. Este es raramente el caso. En cambio, es una cuestión de ayudar al pastor actual, su cónyuge, el personal clave, la Junta de Ancianos, la mayor parte de los líderes laicos en otras funciones y la congregación hacia un futuro alentador. Este período de 12-15 meses permite un buen proceso que reconoce los aspectos espirituales, emocionales, de procedimiento y estructurales del proceso.*